

	T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU	Doküman No	PDB-KYS-ÖDR-001
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi/No	
		Sayfa No	

Birim Hakkında Genel Bilgiler

Personel Daire Başkanlığı insan ögesini ön plana çıkararak, onu yapının merkezinde gören personel yönetimine çağdaş bir bakış açısıdır. Personel Daire Başkanlığı Yönetimi Üniversitemiz içerisinde insanın stratejik öneminin farkına vararak, onu maliyet unsuru görmekten çok, kuruluşa değer katan kurumun etkinlik ve verimliliğe ulaşmasında önemli derecede katkısı olduğunu kabul eden bir yaklaşımdır. Bu bağlamda iki temel amacımız vardır. Bunlardan birincisi İnsan Kaynaklarını amaçlarımız doğrultusunda en verimli ve etkin bir şekilde harekete geçirmek, ikincisi ise, çalışanların ihtiyaçlarının karşılanmasını ve mesleki bakımdan gelişmelerini sağlamaktır. Personel Daire Başkanlığı hem çalışanların bilgi, yetenek ve tecrübelerinden en üst düzeyde yararlanarak kurumu amaçlarına ulaştırma yönünde çalışmalı, hem de iş görenlerin organizasyondan beklentilerine cevap verebilmek için gerekli yöntemleri kullanmalıdır. Bu görev Başkanlığına üst düzeyde bir sorumluluk yüklemektedir.

Birimin adını ve iletişim adresi

Selçuk Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı - Akademi Mahallesi, Yeni İstanbul Caddesi
No:369/1 42130 Alaaddin Keykubat Yerleşkesi Selçuklu - KONYA

Birim yöneticileri

Personel Daire Başkanı: Selahattin ŞEN

Şube Müdürü: Erol ÖĞÜT

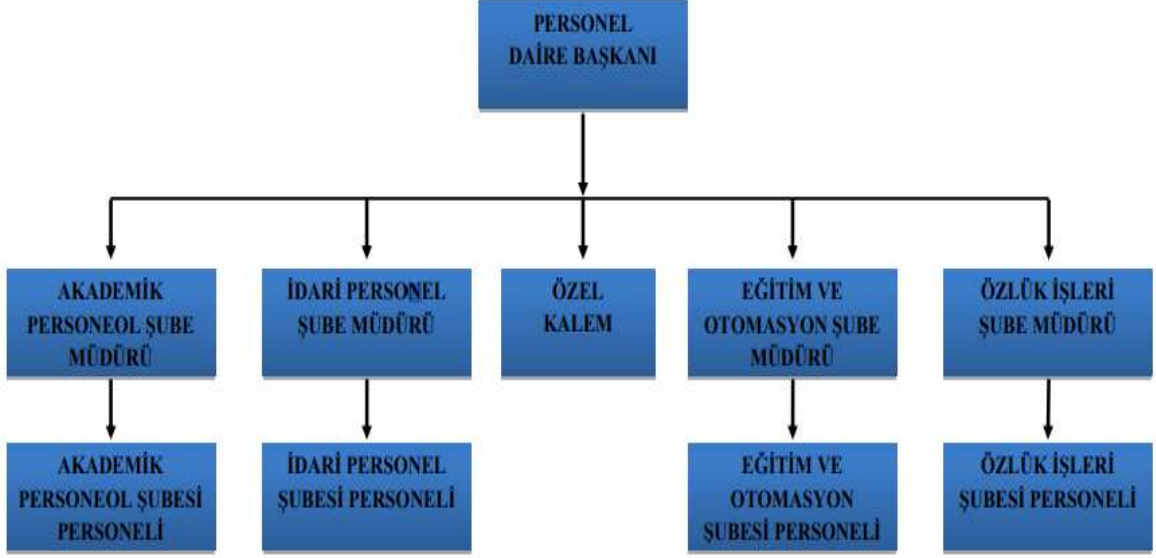
Şube Müdürü: Semrah ENGEZ

Raporu Hazırlayan: İzzet Çavuş KAHVECİ

Hazırlayan	Onaylayan	Sayfa No 1/4
Kalite Yönetim Temsilcisi	Daire Başkanı	

	T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU	Doküman No	PDB-KYS-ÖDR-001
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi/No	
		Sayfa No	

Organizasyon şeması



Birimin Misyon ve Vizyonu

Misyon: Bir anlamda misyon kurumun varoluş nedenidir. Bu varoluş nedenimizin bir amacı olmalıdır. Bu anlamda Personel Daire Başkanlığımız diğer bir adı ile İnsan Kaynakları Daire Başkanlığıdır. Bu bağlamda, insan yaratılmış varlıkların en değerlisi olması hasebiyle önce insana değer vermeliyiz. İnsan kaynağının başarıya giden yolda en önemli unsur olduğuna inanarak Üniversitemiz birimlerinin isteklerini ve beklentilerini karşılamak için çalışanlarımızın etkinliği ve verimliliğini en üst düzeye çıkaracak insan kaynakları uygulamalarını gerçekleştirmek. Sürekli geliştirmek, öncelikle çalışanların beklentilerinin karşılanması ve hataların azaltılarak hizmetlerin iyileştirilmesi için onların görüşlerinden faydalanılması ve etkin ekip çalışması, her düzeyde ve boyutta açık iletişim vazgeçilmez ilkelerimizdir.

Hazırlayan	Onaylayan	Sayfa No 2/4
Kalite Yönetim Temsilcisi	Daire Başkanı	

	T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU	Doküman No	PDB-KYS-ÖDR-001
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi/No	
		Sayfa No	

Vizyon: Belirlediğimiz hedefe ulaşmak için ise; etkin, adil ve objektif ölçüme dayalı performans değerlendirme, kariyer planlama, öneri-ödül sistemi gibi insan kaynakları yöntemlerini gerçekleştirebilmek için;

- Diğer tüm çağdaş insan kaynakları uygulamalarını grubumuz kültürü ile birleştirerek yaratıcı ve geliştirici bir iş ortamı sağlamak,
- Çalışanımızın işlerini “kaliteli ve verimli” bir şekilde yürütebilmeleri için gerekli olan tüm donanımlarını üstün ve kalite seviyedeki periyodik eğitimlerle geliştirmek,

Bizi hedefimize götüreceğ olan, sürekli gelişim ve değişime açık, bilgiyi arayıp paylaşan, sinerji yaratan, sistematik ve stratejik düşünen, ben yerinize biz diyen, “geleceği yönetme potansiyeline” sahip adayları grubumuzda toplamak temel personel politikamızdır.

Birimdeki Bilgisayar Tabanlı Programlara İlişkin Bilgiler

Perbis (Personel Bilgi Sistemi)

Personel Bilgi Programı

YÖKSİS

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)

Hizmet Takip Programı (HİTAP)

Microsoft Teams

Selçuk Üniversitesi Akademik Kadro İlan Takip Sistemi (SAKİT)

Selçuk Üniversitesi Web Sitesi Veri Yönetim Paneli

İnsan Gücü Planlama Sistemi (İGPS)

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Kamu E-Uygulama

Hazırlayan	Onaylayan	Sayfa No 3/4
Kalite Yönetim Temsilcisi	Daire Başkanı	

	T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU	Doküman No	PDB-KYS-ÖDR-001
		Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi/No	
		Sayfa No	

Sürekli iyileştirme ve Geliştirmeye Yönelik Faaliyetler

Kurum personeli ile ilgili hizmetlerin zamanında ve eksiksiz verilebilmesi için Personel Otomasyon Sisteminin yenilenmesi; Kurum personeli ile ilgili hizmetlerin zamanında ve eksiksiz verilebilmesi için yeterli insan gücü planlaması kapsamında; yeterli sayıda personel istihdam edilmesi. Başkanlığımız bünyesinde görev yapmakta olan tüm idari personel ile birebir görüşme yapılarak görev tanımları ve nitelikleri belirlenmiş olup; her bir personele belirlenen niteliklerine uygun olarak hizmet içi eğitim verilmesi planlanmaktadır. Üniversitemiz İdari Personeline yönelik olarak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının adaletli bir şekilde yapılabilmesi, gerek özlük haklarının iyileştirilmesi gerekse çalışma motivasyonunun artırılması planlanmaktadır.

Üniversitemizde görev yapmakta olan personele yönelik Ödül Yönergesi ve Hizmetiçi Eğitim Yönergesi hazırlık çalışmaları düşünce aşamasındadır. Araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve diğer öncelikli alanlardaki ölçme, değerlendirme ve sürekli iyileştirme faaliyetleri için Planlama, Uygulama, Kontrol Etme, Önlem Alma (PUKÖ) döngüsünün tesis edilmesi için tüm bireyler canla başla çalışmaktadır.

Hazırlayan	Onaylayan	Sayfa No 4/4
Kalite Yönetim Temsilcisi	Daire Başkanı	